

**Jugendhilfeausschuss**

**Stadt Burgdorf**

**24.11.2022**

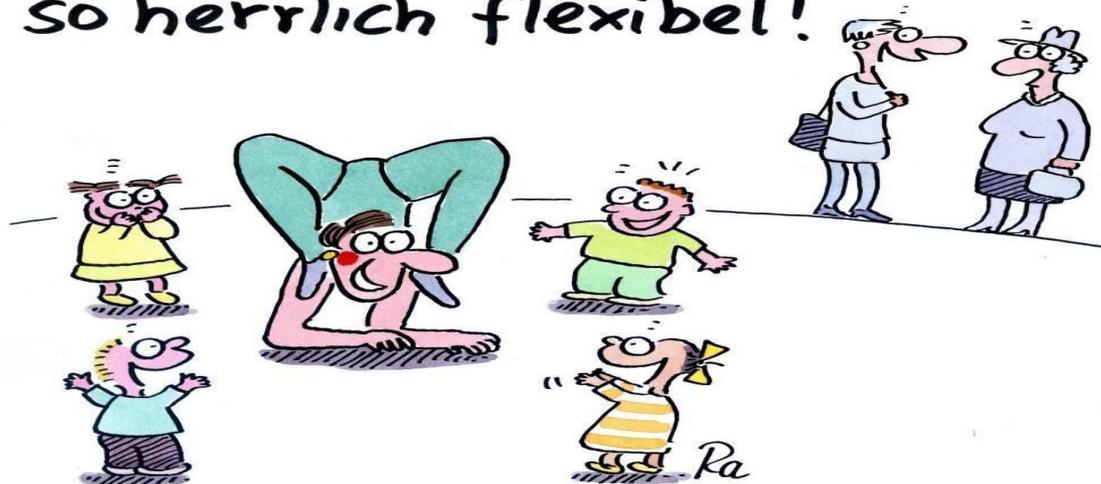
Vortrag zum Forderungspapier der Berufsvereinigung der Kindertagespflegepersonen e.V.



# Was bietet die Kindertagespflege?

- Unmittelbarer Personenbezug für Kinder und Eltern
- Zeitliche und räumliche Strukturen eines Familienalltags
- Überschaubarer Rahmen in der Kleingruppe
- Gleichrangige Betreuung zu Krippe/Kita und Erfüllung des Rechtsanspruchs
- Flexible Zeiten und Betreuungsabsprachen mit Eltern sind möglich

*Tagesmütter sind  
so herrlich flexibel!*



# Zahlen Kindertagespflege in Burgdorf

Stand Januar 2022:

- 27 Kindertagespflegepersonen (KTPP) stellten 121 (+9) Betreuungsplätze
- Etwa ein Drittel aller U3-Betreuungsplätze in der Stadt Burgdorf

# Fortlaufende Geldleistung als monatlich, gleichbleibende Pauschale

130 Betreuungsverhältnisse  
= monatlich Prüfung von 130 Stundennachweisen

Entsprechend bis zu 260 zu erstellende und versendende  
Bescheide (KTPP und Sorgeberechtigte)

Kostenintensive, unnötige Ressourcen der Verwaltung

## Fortlaufende Geldleistung bei Ausfallzeiten der Tageskinder

Bei Abwesenheit der Tageskinder - Sorgeberechtigten im Annahmeverzug im Sinne der § 293 ff. BGB

Vertragsgemäß vereinbarte Leistung durch die KТПP ist angeboten – kann jedoch aufgrund des Fehlens des Kindes nicht erbracht werden

Keine Präsenzpflіcht in Kindertagespflege/Krippe/Kita, daher liegt es nicht in der Entscheidungskraft der KТПP, den Familien Vorschriften zu Urlaub, Kuranträgen/Krankentagen zu machen

Landesfinanzhilfen fließen, wenn die Betreuungsleistung seitens der KТПP **angeboten und für mind. ein Kind** erbracht wurde

# Fortlaufende, pauschale Geldleistung

## Vorschlag:

Zur Planungssicherheit der KTPP und zur Sicherung der Betreuungsplätze für die Familien

Auch künftig eine tatsächlich pauschalisierte Geldleistung an die KTPP ausbezahlen – ohne Meldung kurzer Abwesenheitszeiten der Tageskinder und ohne Rückforderung der Geldleistung

(kurze Abwesenheit = bis zu 4 Wochen am Stück)

# **Drei vergütete Ausfalltage für Fortbildung**

Anreize für KTPP zur stetigen Fort- und Weiterbildung schaffen

Betreuungsqualität kontinuierlich steigern

Ressourcen der KTPP schonen und somit die KTPP und die  
Betreuungsplätze erhalten

## **Vorschlag:**

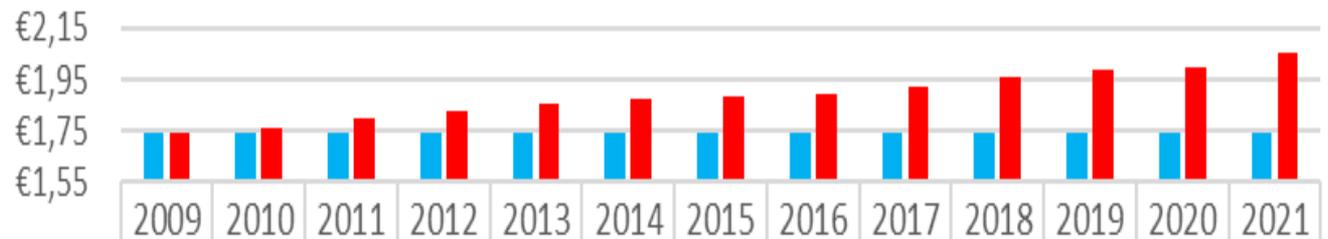
**Zusätzlich drei vergütete Ausfalltage / Kalenderjahr  
als Freizeitausgleich / Studientage ab 01.01.2023**

# Pauschale Sachkostenerstattung

## Auseinanderdriften von Lebenshaltungskosten und Sachkostenerstattung (ohne Kalkulationsgrundlage!)

### Auseinanderdriften der Sachkostenpauschale und der Teuerungsrate je Kind/Stunde

(Quelle: Verbraucherpreisindex [www.destatis.de](http://www.destatis.de))



■ Sachkostenpauschale	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74
■ Teuerungsrate	€1,74	€1,76	€1,80	€1,83	€1,86	€1,88	€1,89	€1,90	€1,92	€1,96	€1,99	€2,00	€2,06

# Vorschlag:

**Ab 01.01.2023**

Die Sachkosten von **1,95 €** auf mindestens **2,10 € anzuheben** und **jährlich** zum 01.08. **analog** zur **Teuerungsrate, dynamisieren**.



# Leistungsgerechter Anerkennungsbetrag

**Mittelbare Arbeit** = Tätigkeiten der Kindertagespflegepersonen, die nicht die direkte pädagogische Arbeit mit dem Kind betreffen aber in unmittelbarem Zusammenhang damit stehen.

Kindertagespflegepersonen müssen **zusätzlich administrative Arbeiten leisten**, die in Einrichtungen in diverse andere Aufgabenbereiche gehören oder extern in Auftrag gegeben werden.

**Bei z.B. 40 Wochenstunden Betreuung** kommen durchschnittlich laut diverser Studien weitere **12-16 Stunden** mittelbarer Arbeitszeit hinzu. Somit ergibt sich das zu versteuernde **Einkommen** für eine **Wochenarbeitszeit** von **mindestens**

**52-56 Stunden!**

# Leistungsgerechter Anerkennungsbetrag



# **Leistungsgerechter Anerkennungsbetrag**

**Vorschlag:**

**Gewährung vergüteter Verfügungszeit**

**=> 0,40€/Kind/Stunde**

**in die laufende Vergütungspauschale inkludieren**

# Befristete Energiekostenpauschale

- Explodierende Energiekosten von bis zu 600%
- DGUV empfiehlt Raumtemperatur von 21-22 ° Celsius
- Kindertagespflegen sind während der Betreuung Räume der öffentlichen Fürsorge (keine Privaträume!)
- Querlüften zum Infektionsschutz alle 30 Minuten  
= erheblicher Temperaturabfall (Fürsorgepflicht!)
- Krisenmodus in Sachkostenerstattung nicht vorgesehen
- Entlastung des Bundes 300€ für alle Steuerzahler  
= Steuerzahler am Arbeitsplatz können einsparen
- Gesetzliche Gleichrangigkeit von Kita/KTP  
Kitas und andere Institutionen erhalten Gelder zur  
Kostenkompensation

# Befristete Energiekostenpauschale

## Vorschlag:

Befristet von Oktober '22 bis April '23

Zahlung einer Pauschale von 50€ je Kind/Monat



# Alles wird gut, wenn wir es gut machen!

Vielen Dank für Ihre geschätzte Aufmerksamkeit!

Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung unter

[rg-burgdorf@berufsvereinigung.de](mailto:rg-burgdorf@berufsvereinigung.de)

[vorstand@berufsvereinigung.de](mailto:vorstand@berufsvereinigung.de)

[a.bayram@berufsvereinigung.de](mailto:a.bayram@berufsvereinigung.de)

Stellvertretend für die Regionalgruppe (RG) „Altkreis Burgdorf“ der Berufsvereinigung der Kindertagespflegepersonen e.V. und ihre Mitglieder sowie für die Familien aus der Stadt Burgdorf

## **Illustrationen**

Cartoonbuch „Tagesmütter sind soo flexibel“  
von Renate Alf

