



1

Unsere Zusammenfassung



Nach Prüfung und Erörterung des zugrundeliegenden Konzeptes sind wir zu nachfolgenden Ergebnissen gekommen:

1. Die vorliegenden Argumente der Verwaltung sind nicht evident.
2. Die Regelungen zur Sommerkita sind komplex und ineffektiv.
3. Eltern und Kita-Mitarbeiter lehnen die Einführung mehrheitlich ab.
4. Alternative Möglichkeiten wurden nicht ausreichend berücksichtigt.

09.03.2020 STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT BURG DORF - FABIAN SCHWELGIN 2

2

Wir empfehlen!

Die im Stadtkitabeirat vertretenen Elternvertreter empfehlen der Verwaltung und den politischen Gremien der Stadt Burgdorf eindringlich

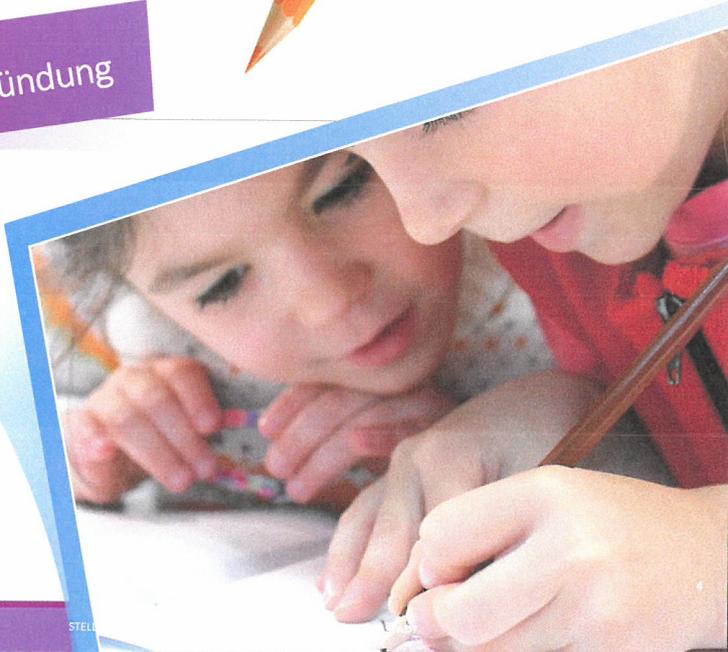
- die Einführung einer Sommerschließzeit sowie
- die Beschlussvorlage 2020 1203 (Az. 51.1) vollumfänglich abzulehnen.



09.03.2020 STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT BURGENDORF - FABIAN SCHWELGIN 3

3

Unsere Begründung



09.03.2020 STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT BURGENDORF - FABIAN SCHWELGIN 2

4

Ergebnis Nr. 1: Gründe der Stadt sind nicht evident! (1/4)

Argumente der Verwaltung	Stellungnahme der Elternvertreter
1. Zugewinn an personeller Kontinuität durch Einführung einer Schließzeit	<p><i>Die personelle Kontinuität kann durch eine Schließzeit nicht erreicht werden:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eine mangelnde personelle Kontinuität ist nicht die Folge der Inanspruchnahme von Urlaub der Mitarbeiter, sondern resultiert aus Krankheitsausfällen. Dieser Umstand kann auch durch die Einführung einer Schließzeit nicht vermieden werden. 2. Wirkliche personelle Kontinuität kann nur durch Erhöhung der benötigten Fachkräfte erfolgen. Hier sehen wir die Stadt Burgdorf in der Pflicht, die notwendigen Fachkräfte zu gewinnen.
2. Auswirkung auf die Vertretungskraftsituation	<p><i>Das Modell der Vertretungskräfte ist vorrangig zu ändern:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wenn die Form der Springer- bzw. Vertretungskräfte am Markt nicht angenommen wird, so ist der Ansatz zunächst zu ändern. 2. Die Stadt führt selbst an, „den Stelleninhalt durch eine feste Zuordnung des Vertretungspersonals im Kindergartenbereich zu einer bestimmten Gruppe aufzuwerten.“ 3. Wir plädieren daher vorrangig zur Umsetzung dieser Alternative.

09.03.2020

STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT
BURGDORF - FABIAN SCHWELGIN

5

5

Ergebnis Nr. 1: Gründe der Stadt sind nicht evident! (2/4)

Argumente der Verwaltung	Stellungnahme der Elternvertreter
3. Bedürfnis der Kinder („Auch Kinder haben ein Recht auf Urlaub“)	<p><i>Dieses Argument unterstellt der Elternschaft allgemein, dass wir das Wohl unserer Kinder außer Acht lassen. Hiergegen verwehren wir uns! Wir ziehen in Zweifel, dass das Gruppengefühl der Kinder durch eine Schließzeit gestärkt wird:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sollte das Argument der Stadt zum Gruppengefühl zutreffend sein, bedeutet es, dass Kinder in der Sommerkita, Krippen- und Hortkinder benachteiligt werden. 2. Die Wirkung der Sommerkita auf die Kinder wird außer Acht gelassen: Fremde Räumlichkeiten, fremde Kinder. 3. Wir sehen die Gefahr, dass sich nicht aufgenommene Kinder ausgegrenzt fühlen. 4. Wir können nicht feststellen, dass unsere Kinder derzeit unter mangelndem Gruppengefühl leiden.
4. Zeitfenster für die Durchführung von Instandsetzungsmaßnahmen	<p><i>Eine Instandsetzung ist auch während eines Betriebes möglich,</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. zumal aktuell die Einrichtungen Otze und Ramlingen-Ehlershausen im laufenden Betrieb erweitert bzw. umgebaut werden und 2. eine Instandsetzung bisher auch möglich gewesen ist.

09.03.2020

STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT
BURGDORF - FABIAN SCHWELGIN

6

6

Ergebnis Nr. 1: Gründe der Stadt sind nicht evident! (3/4)

Argumente der Verwaltung	Stellungnahme der Elternvertreter
<p>5. Auswirkung der Schließzeit auf die Attraktivität der Stadt Burgdorf als Arbeitgeberin</p>	<p><i>Wir betrachten die Einführung aus Sicht der Mitarbeiter als Nachteil, auch im Hinblick auf Gewinnung von Fachkräften:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ca. 80% der Mitarbeiter haben sich in der Umfrage des Personalrates gegen die Einführung einer Schließzeit ausgesprochen. 2. Mit einer Sommerschließzeit von zwei Wochen wird den Mitarbeitern 33% ihrer Urlaubszeit oktroyiert. Hinzu kommt die Winterschließzeit von 7 Tagen. In Summe werden somit 57% des Urlaubsanspruches der Mitarbeiter in 2021 festgeschrieben. 3. Viele Kommunen in der Region Hannover haben Sommerschließzeiten; sie sind jedoch nicht die Regel. Bspw. hat die Stadt Burgwedel keine Sommerschließzeit eingeführt und wirbt aktiv mit der freien Urlaubsgestaltung. Ebenso haben einige Betriebskindergärten in Hannover keine Sommerschließzeiten.

09.03.2020

STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT
BURGDORF - FABIAN SCHWELGIN

7

7

Ergebnis Nr. 1: Gründe der Stadt sind nicht evident! (4/4)

Beispiel Kita Wettmar: Stellenausschreibung mit Werbung „Flexible Urlaubsplanung“

Erzieher*in Kita Wettmar (36,0 Stk.)

Einstellungsdatum: nächstmöglich

Bei der Stadt Burgwedel in der Region Hannover, Träger von zwölf Kindertagesstätten mit etwa 125 Mitarbeiter*innen, sind zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zwei Stellen als

Erzieher*innen

in der Kita Wettmar zu besetzen. Die Einstellungen erfolgen befristet zur Verhinderung von Kolleginnen im Mutterschutz mit ggf. anschließender Elternzeit. Die Vergütung erfolgt über den TVöD in der Entgeltgruppe S 8a.

Die Arbeitszeit beträgt 39,0 Stunden.

Ihre Aufgaben:

- Arbeit am Kind, insbesondere Ausarbeitung und Umsetzung von Lernhalten auf Basis des Konzeptes der Kita, sowie Durchführung und Dokumentation
- Elternarbeit (Planung und Durchführung von Elternabenden, Elterngesprächen, Elternkisten, etc.)
- Zusammenarbeit mit Eltern (Grundschulen, Beratungsstellen, etc.), Gestaltung von Übergängen

Voraussetzungen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich anerkannter* Erzieher*in
- Gute Berufsaufahrung
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Konfliktfähigkeit

Unser Angebot für Sie:

- Drei pädagogische Fachkräfte pro Gruppe
- Sehr gute individuelle Fortbildungsmöglichkeiten, sowie Fachtagungen und Studientage
- Angenehmes Betriebsklima und gute Rahmenbedingungen für Ihre pädagogische Arbeit
- **Flexible Urlaubsplanung in Abstimmung mit Ihren Gruppenkolleg*innen**
- **Leistungsorientierte Bezahlung, gelobene Eigenverantwortung und betriebliche Altersvorsorge**
- Regelmäßige individuelle Fallsupervision, Teamsupervision und nach Bedarf Einzelsupervision, sowie qualifizierte Fachberatung durch externe und hausinterne Kräfte
- Möglichkeit der Sozialberatung über einen externen Dienstleister
- Moderne, gut ausgestattete Arbeitsplätze
- Ausgeprägter Arbeitsschutz
- Jobticket

Quelle: Stellenausschreibungen auf der Homepage der Stadt Burgwedel

Fast alle Anstellungsfaktoren (Gehalt etc.) sind vorgegeben. Insofern kann die freie Urlaubsgestaltung fördernd auf die Gewinnung von Fachkräften wirken!

09.03.2020

STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT
BURGDORF - FABIAN SCHWELGIN

8

8

Ergebnis Nr. 2: Sommerkita ist komplex und ineffektiv! (1/3)

Einrichtung der Sommerkita	<p><i>Für einen Platz in der Sommerkita ist die Erbringung eines entsprechenden Nachweises notwendig. Die Anforderungen an den Nachweis sind intransparent und wirken für die Arbeitgeber zudem kostenbelastend:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Für die Sommerkita bedarf es nur des Nachweises (ohne Sozialkriterien). Ein Losverfahren zur Vergabe ist daher wahrscheinlich. 2. Zur Attestierung werden die Arbeitgeber der Ehepartner herangezogen. Der Aufwand und die Kosten hierfür trägt der Arbeitgeber. 3. Ehepartner, die Selbständige und Freiberufler sind, sind vsl. selbst attestierungsfähig. Hierdurch besteht die Gefahr der Benachteiligung von Eheleuten, die angestellt sind. 4. Die Anzahl der Plätze soll über die Jahre beobachtet werden und ggfs. nach oben korrigiert werden. Dieses Argument der Stadt führt die Sommerkita und die Einführung der Schließzeit an absurdum.
Lage der Schließzeit	<p><i>Die Lage der Sommerschließzeit benachteiligt „Übergangseltern“:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Schließzeit ist vom 26.07. bis 06.08.21. Für Kinder, die in 2021 in die Schule kommen, hat dies aufgrund des Wechsels des Kitajahres zur Folge, dass sie vom 26.07. – 04.09.21 (!) keine Betreuungsmöglichkeit erhalten.

09.03.2020

STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT
BURGDORF - FABIAN SCHWELGIN

9

9

Ergebnis Nr. 2: Sommerkita ist komplex und ineffektiv! (2/3)

Umfang der Schließzeit	<p><i>Die Summe sämtlicher Schließzeiten ist von bestimmten Elternteilen nicht darstellbar:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Mit der Einführung der Sommerschließzeit belaufen sich die Schließtage in 2021 auf 21 Tage, ohne die Berücksichtigung von eingeschränkten Betreuungen in der Kita oder anderen Gründen für Nichtbetreuung (z.B. Krankheit). – Der Urlaubsanspruch nach BUrlG beträgt 20 Tage.
------------------------	--

09.03.2020

STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT
BURGDORF - FABIAN SCHWELGIN

10

10

Ergebnis Nr. 2: Sommerkita ist komplex und ineffektiv! (3/3)

Berechnung Personalbedarf Sommerkita (überschlagsmäßig)

Die Fachkräfte werden in doppelter Anzahl der eigentlich vorgeschriebenen Betreuungskräfte eingesetzt. Die Öffnungszeiten pro Standort werden von 7h bis 17h vorgehalten incl. Mittagessen, entscheidend ist die Nachfrage der Zeiten auf Seiten der Eltern.

Partnerschaft	Fachkräfte-einsatz	Leitung	Küchenkraft	Standort	Anzahl Kinder max.
Weststadt + Schillerslage	5 1	1 Leitungsperson	1 Kraft + 1 Vertretung	Weststadt o. Schillerslage	25
Freibad + Gartenstraße	5 1	1 Leitungsperson	1 Kraft + 1 Vertretung	Freibad o. Gartenstraße	25
Sudstern + Sorgensen	5 1	1 Leitungsperson	1 Kraft + 1 Vertretung	Sudstern o. Sorgensen	25
Ehlershausen Otze	5 4	1 Leitungsperson	1 Kraft + 1 Vertretung	Ehlershausen o. Otze	25+10

Quelle: Anlage 2 der BV 2020 1203

	Summe Personal	Summe Kinder
Zwischensumme	27	8
Gesamt	39 (!)	110

Nach Abwägung aller Fakten sehen wir keinen Mehrwert in diesem Konzept!

Beispiel Kita Otze

Gesamt (Quelle: Homepage)	Anzahl MA
abzgl. Leitung (Schätzung)	17 Personen
abzgl. Krippen MA (Quelle: Homepage)	1,5 Personen
Mögliches Personal:	3 Personen
zu stellendes Personal:	12,5 Personen
Bedarfsquote MA für Sommerkita:	ca. 32 %

Probleme:

- Für Leitungspersonen ist keine Vertretung vorgesehen.
- Hoher Organisationsaufwand der Leitung zur Einplanung der Mitarbeiter.
- Die reguläre Betreuungszeit liegt zwischen 08:00 - 15:30 Uhr. Die Sommerkita dehnt somit die Betreuungszeit aus, so dass der Bedarf vs. höher ist.

09.03.2020
STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT BURGSDORF - FABIAN SCHWELGIN
11

11

Ergebnis Nr. 3: Eltern lehnen die Schließzeit mehrheitlich ab!

Umfrage bei den EV des Stadtkitabeirates

Frage: Sind Sie für die Einführung einer zusätzlichen Sommerschließzeit von 2 Wochen?

Ja	12,50%
Keine Angabe	12,50%
Nein	75,00%

Menge: 8

WhatsApp Umfrage Elternschaft

Teilnahme-Response

Gruppe	Menge	Teilnahme
BÄREN	22	15
LÖWEN	25	24
TIGER	23	15
PINGUINE	13	13
ELEFANTEN	14	14

Teilnahme-Quote: 83,51%

Frage 1: Sind Sie für die Einführung einer zusätzlichen Sommerschließzeit von 2 Wochen?

Ja	1,23%
Neutral	4,94%
Nein	93,83%

Quelle: WhatsApp-Umfrage unter den Eltern der Kita Weststadt, Zeitraum: 29.01. - 02.02.2020

09.03.2020
STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT BURGSDORF - FABIAN SCHWELGIN
12

12

Ergebnis Nr. 4: Alternativen wurden nicht betrachtet!

ALTERNATIVE NR. 1 „BURGWEDEL“

- Keine Sommerschließzeit
- Zusammenlegung der Gruppen in den Sommerferien

§ 2 Beispiel-Satzung*

Die Tageseinrichtungen sind während des gesamten Kindergartenjahres (01.08. - 31.07.) montags bis freitags jeweils von 8.00 Uhr bis 17.00 Uhr geöffnet.
Die Betreuung in der Krippe erfolgt ganztägig (7,5 Std. bzw. 9,5 Std.), im Kindergarten ganztägig (7,0, 8,0 oder 9,0 Stunden) oder halbtägig (5,0 Stunden); der Besuch des Hortes erfolgt im Anschluss an den Schulbesuch, in den Ferien ganztägig (9,0 Stunden).
Die tägliche Betreuungszeit in den angebotenen Gruppen wird durch den Verwaltungsausschuss festgelegt.
Während der Schulferien können bei einer geringen Anzahl anwesender Kinder gruppenübergreifende Betreuungen angeboten werden; den Bedürfnissen der Eltern soll dabei weitestgehend Rechnung getragen werden.

§ 4 Abs. 4 Beispiel-Satzung*

(4) Die Krippen und Kindergärten sind neben den gesetzlichen Feiertagen am 24.12. und 31.12. sowie nach den Weihnachtstagen bis zum Ende der Weihnachtsferien (Schule) geschlossen; die Horte sind neben den gesetzlichen Feiertagen am 24.12. und 31.12. sowie zwischen den Weihnachtstagen und dem Jahresende geschlossen.
Wenn die Einrichtungen ganz oder teilweise wegen Defizitionsarbeiten oder Fortbildungsveranstaltungen des Personals geschlossen werden sollen, wird dies rechtzeitig durch Aushang bekanntgegeben. Für an diesen Tagen bestehenden dringenden Betreuungsbedarf wird die Einrichtung einer Notgruppe oder ggfs. die Unterbringung in einer anderen Tageseinrichtung vorgesehen.

ALTERNATIVE NR. 2 „URLAUBSPLANUNG“

- Keine Sommerschließzeit
- Eltern werden verpflichtet, längere geplante Abwesenheiten rechtzeitig vor Beginn bei der Leitung anzumelden.
- vgl. Planungsverfahren der Kita-Leitungen bei Brückentagen

*Satzung über die Benutzung von Tageseinrichtungen für Kinder der Stadt Burgwedel sowie über die Erhebung von Gebühren für die Benutzung von Tageseinrichtungen für Kinder der Stadt Burgwedel

09.03.2020
STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT BURGSDORF - FABIAN SCHWELGIN
13

13



Es ist Ihre Entscheidung!

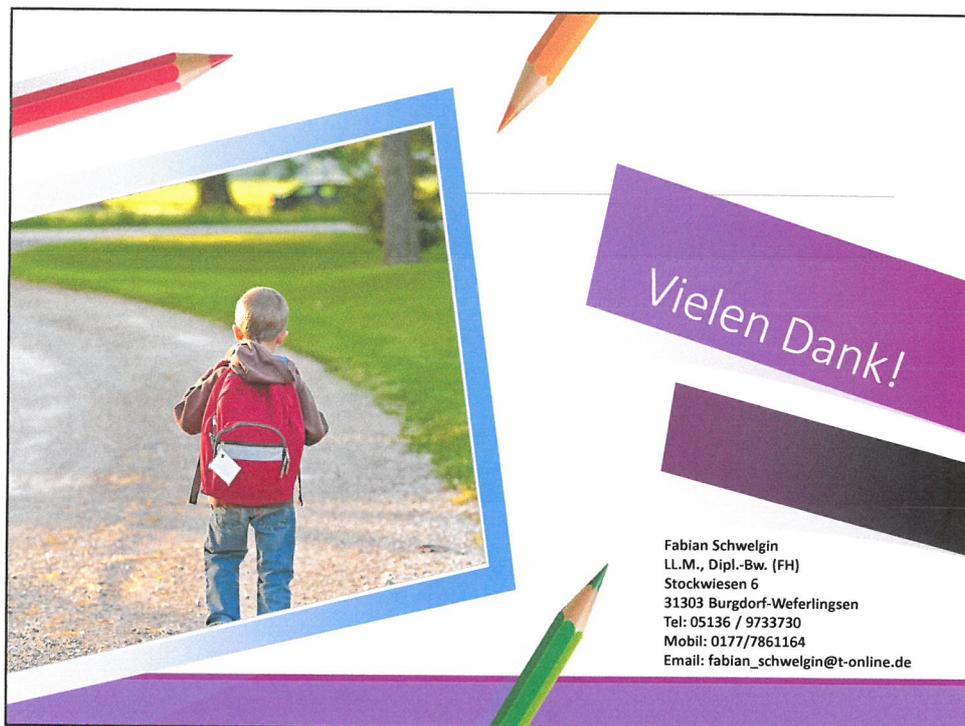
**Über 90% der Eltern sind dagegen!
Ca. 80% der Mitarbeiter sind dagegen!**

Zeigen Sie, dass Burgdorf
eine fachkräfte- und
familienfreundliche Stadt
ist!

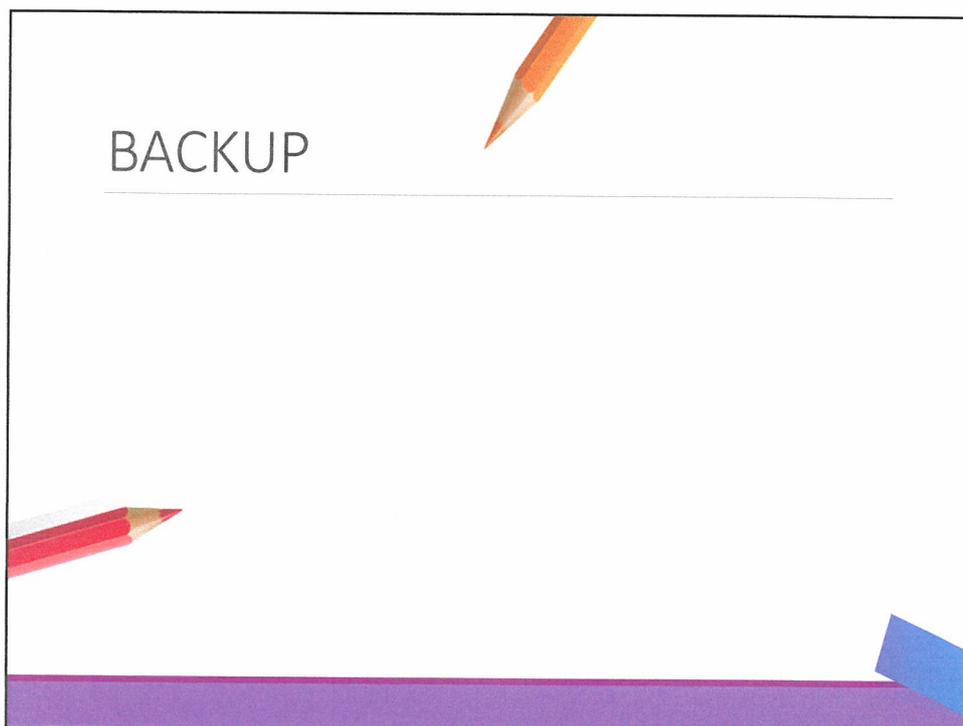
Die Eltern vertrauen Ihnen!

09.03.2020
STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT BURGSDORF - FABIAN SCHWELGIN
14

14



15



16

Umfrageergebnis zur Frage 2 (1/4)

WhatsApp-Umfrage unter den Eltern der Kita Weststadt, Zeitraum: 29.01. - 02.02.2020

Sollte eine Sommerschließzeit kommen, ist mir folgendes für die Umsetzung dieser Maßnahme wichtig:

Umfang der Schließzeiten	<ul style="list-style-type: none"> – Minimierung der weiteren Schließzeiten, z.B. Weiterbildungen, Betriebsausflug, Reinigung – Reinigungstag vom 31.07. innerhalb der Schließzeiten stattfinden lassen + ebenso Fortbildungsmaßnahmen, sofern möglich – Schließtage des 1. Halbjahres in die Sommerschließzeit legen – Zustimmung der Eltern zur Sommerschließzeit könnte erfolgen, wenn Schließtage außerhalb der Ferien dafür entfallen – Achtung: Alleinerziehende haben z.T. nicht einen vollen Urlaubsanspruch, um alle Schließzeiten zu überbrücken
Lage der Schließzeiten	<ul style="list-style-type: none"> – wenn Sommerferien spät beginnen, Schließzeit im August (nicht noch im alten KiTa-Jahr) // ab 01.08. – Schließung zum Ende der Sommerferien, um Rücksicht auf Familien zu nehmen, deren Kinder eingeschult werden (Achtung: für 2021 sind es sechs Wochen ohne Betreuung) – jährlich neu prüfen, in Abhängigkeit zum Einschulungstermin, damit Überbrückung der Wartezeit nicht noch länger wird – alle Einrichtungen in Burgdorf sollten den gleichen Zeitraum haben

09.03.2020 STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT BURG DORF - FABIAN SCHWELGIN 17

17

Umfrageergebnis zur Frage 2 (2/4)

WhatsApp-Umfrage unter den Eltern der Kita Weststadt, Zeitraum: 29.01. - 02.02.2020

Sollte eine Sommerschließzeit kommen, ist mir folgendes für die Umsetzung dieser Maßnahme wichtig:

Bekanntgabe der Schließzeiten	<ul style="list-style-type: none"> – Frühzeitig – Sommer / Spätherbst – Jahresende – Oktober – ein Jahr im Voraus
Meinungen/ Anregungen zur Sommer-KiTa	<ul style="list-style-type: none"> – keine Sommer – KiTa, damit auch wirklich alle Kinder eine Auszeit erhalten bzw. Sommer-KiTa auf Bezahl-Basis – keine Sommer-KiTa im Tandem, sondern je eine Notgruppe (Krippe + Kindergarten) pro Einrichtung // Anmeldeverfahren bzw. Kriterien, wie angedacht – keine Option auf Grund fremder Umgebung und fremden Erziehern – Anmeldeschluss und Entscheidung zur Sommer-KiTa, so dass man zum Ende des Jahres bereits weiß, ob man einen Platz bekommt

09.03.2020 STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABEIRAT DER STADT BURG DORF - FABIAN SCHWELGIN 18

18

Umfrageergebnis zur Frage 2 (3/4)

WhatsApp-Umfrage unter den Eltern der Kita Weststadt, Zeitraum: 29.01. - 02.02.2020

Sollte eine Sommerschließzeit kommen, ist mir folgendes für die Umsetzung dieser Maßnahme wichtig:

Alternativen zur fixen Sommerschließzeit	<ul style="list-style-type: none"> – Abfrage bei Eltern ähnlich zu Brückentagen, um Volumen einschätzen zu können – Notfallbetreuung sicher stellen // für alle die Bedarf haben und zwar für alle und nicht nur die, die "Glück in der Lotterie" gehabt haben – Verpflichtung, die Kinder im Zeitraum von Mai-August für zwei Wochen aus der KiTa zu nehmen
Sonstiges	<ul style="list-style-type: none"> – Vereinbarung auf Probe, z.B. ein Jahr
Kommentare zu den städtischen Argumenten	<ul style="list-style-type: none"> – Unverhältnismäßigkeit der Begründung zur festen Schließzeit in Bezug auf das Argument, dass Kinder eine Auszeit von der KiTa benötigen. Suggestiert, dass Eltern unverantwortlich handeln. – Wertschätzung der Stadt wird erwartet, da Eltern bisher immer in Fällen von Personalmangel gut ausgeholfen haben – Verständnis für die Maßnahme auf Grund der aktuellen Personalsituation; der Weg ist hier jedoch der falsche: Wenn man die Personalsituation in den Griff bekommen, lassen sich auch die Schließzeiten vermeiden.

09.03.2020 STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT BURGSDORF - FABIAN SCHWELGIN 19

19

Umfrageergebnis zur Frage 2 (4/4)

WhatsApp-Umfrage unter den Eltern der Kita Weststadt, Zeitraum: 29.01. - 02.02.2020

Sollte eine Sommerschließzeit kommen, ist mir folgendes für die Umsetzung dieser Maßnahme wichtig:

Kommentare zur Belegschaft	<ul style="list-style-type: none"> – Laut Votum von 2018 sind 80% der betroffenen Belegschaft gegen eine Schließzeit. Eine aktuellere Einschätzung gibt es derzeit nicht. Auch im Interesse der Erzieher kann daher nicht für eine solche Maßnahme gestimmt werden. – Schließzeit ist mit Blick auf die Erzieher auch schwierig, da sie auch eine Einschränkung haben – Falscher Weg, da Attraktivität für den Beruf weiter sinkt; Schließzeiten strecken ab, wenn jemand den Beruf erlernen will
Kommentare für eine Schließzeit	<ul style="list-style-type: none"> – Mit Schließzeit ist die Betreuungssituation in der verbleibenden Zeit gesicherter, da ein Großteil des Jahresurlaubs bereits genommen ist – Kinder erhalten eine Auszeit
Sonstiges	<ul style="list-style-type: none"> – Rückfrage, wie viele Kinder es derzeit tatsächlich sind, die ohne Auszeit in der KiTa ganzjährig verbleiben? – Festgelegte und teure Urlaubszeiten kommen in der Schule noch früh genug – Organisatorische Erleichterung für Eltern wird genommen

09.03.2020 STELLUNGNAHME ELTERNVERTRETER IM STADTKITABERAT DER STADT BURGSDORF - FABIAN SCHWELGIN 20

20