



Stadt Burgdorf
Der Bürgermeister

Vorlage Nr.:	2011 0049/2
Datum:	25.01.2012
Fachbereich/Abteilung:	2/11
Sachbearbeiter(in):	Kerstin Oertel
Aktenzeichen:	11 - Oer

Tischvorlage

öffentlich

**Betreff: Stellenplanentwurf 2012;
Empfehlung des Verwaltungsausschusses vom 24.01.2012**

Beratungsfolge:

	Datum	TOP	abweich. Beschluss	Abstimmungsergebnis		
				Ja	Nein	Enth.
Rat	26.01.2012					

Finanz. Auswirkungen in Euro		Produktkonto	ErgHH	FinHH
Einmalige Kosten:	€		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Laufende Kosten:	€		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haushaltsmittel stehen zur Verfügung:		<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		

Beschlussvorschlag:

Als Bestandteil des Haushaltsplans 2012 wird der (dem Originalprotokoll als Anlage beigefügt)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2012

beschlossen.

(Baxmann)

Sachverhalt und Begründung:

Der Verwaltungsausschuss hat in seiner Sitzung am 24.01.2012 dem Rat empfohlen, den mit den Vorlagen Nrn. 2011 0049 und 2011 0049/1 übersandten Stellenplanentwurf 2012 zu beschließen mit der Maßgabe, dass folgende Änderungen berücksichtigt werden:

- a) Nach dem Stellenplanentwurf zu Ziff. I Nr. 6 a) sollen für die städtischen Kindertagesstätten 5 zusätzliche Stellen für Erzieher/innen (Entgeltgruppe S 6 TVöD) eingerichtet werden. Hier sollen nunmehr nur noch 2 Stellen geschaffen werden.

Die Personalkosten reduzieren sich im Jahr 2012 um rd. 114.800,- €.

- b) Für das Haus der Jugend sah der Stellenplanentwurf unter Ziff. I Nr. 8 b) eine zusätzliche Stelle für eine/n Veranstaltungstechniker/in vor (Vergütungsgruppe VI b BAT/Entgeltgruppe 6 TVöD). Diese Stelle soll nicht berücksichtigt werden.

Durch diese Streichung tritt im Jahr 2012 keine Änderung ein, da hier Kosten für eine/n Berufsanfänger/in unter I Nr. 17 berücksichtigt sind.

- c) Für die Gebäudewirtschaftsabteilung soll unter Ziff. I Nr. 10 eine zusätzliche Stelle für eine/n Bautechniker/in eingerichtet werden (Vergütungsgruppe Vc / Vb BAT/Entgeltgruppe 9 ku 8 TVöD). Diese soll nun für 2 Jahre befristet eingerichtet werden.

Bei den Personalkosten tritt für 2012 keine Änderung ein.

- d) Unter Ziff. I Nr. 15 sieht der Stellenplanentwurf eine zusätzliche Stelle für eine/n Vollzugsangestellte/n (Vergütungsgruppe VIII/VII BAT/Entgeltgruppe 5 ku 3 TVöD) vor. Diese Stelle soll nicht im Stellenplan aufgenommen werden.

Die Personalkosten reduzieren sich im Jahr 2012 dadurch um rd. 24.300,- €.

- e) Ferner sieht der Stellenplanentwurf für den Gärtnerbauhof 2 zusätzliche Gärtnerstellen der Lohngruppe 4/5/5a BMT-G/Entgeltgruppe 5 TVöD vor (Ziff. I Nr. 16). Diese Stellen sollen im Stellenplan nicht berücksichtigt werden.

Dadurch reduzieren sich die Personalkosten im Jahr 2012 um rd. 51.800,- €.

- f) Darüber hinaus soll für eine/n Organisator/in eine zusätzliche Stelle in der Hauptabteilung eingerichtet werden. Die Ausweisung soll als Beamtendienstposten der Besoldungsgruppe A 10 BBesO erfolgen. Je nach Bewerberlage wäre somit eine Besetzung mit einer/einem Beamtin/Beamten oder Beschäftigten möglich.

Durch diese Maßnahme erhöhen sich die Personalkosten im Jahr 2012 um rd. 45.000,- € (9 Monate). Die jährlichen Personalkosten betragen rd. 60.000,- €.